

FIRST mail

lettera periodica agli iscritti a cura della First CISL - Fideuram ISPB

VAP FIDEURAM 2008 COERENZA E CORRETTEZZA PAGANO SEMPRE!

In data odierna abbiamo sottoscritto l'accordo con Capogruppo che garantirà il pagamento dell'integrazione al Premio Aziendale 2008 - Fideuram, Fideuram Investimenti SGR e Sanpaolo Invest.

Il risultato è stato possibile grazie alla nostra coerenza e correttezza!

Abbiamo sempre riconosciuto il refuso aziendale, dichiarando che nel caso i giudici avessero deciso che quanto sottoscritto andava comunque applicato, avremmo richiesto l'integrazione del VAP.

Cosa che puntualmente abbiamo fatto, tramite lettera dello studio legale CISL (First mail n. 96)

L'accordo prevede il pagamento, nel cedolino del mese di settembre, di una integrazione pari al 50% della differenza tra la quota base prevista per il Premio Aziendale 2008 e l'importo tabellare pagato per l'esercizio 2007.

Gli importi saranno corrisposti al personale destinatario di tale premio aziendale, tuttora in servizio nell'ambito delle Società del Gruppo Intesa Sanpaolo, che non abbia attivato contenziosi su tale argomento o che non abbia impugnato sentenza favorevole all'azienda. Sarà pertanto pagato a n.920 persone, applicando la tassazione separata.

1° agosto 2019

First CISL - Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking